

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
VARIABEL MODERATING KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
DI DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAHA DAN PARIWISATA
KABUPATEN PATI**

TESIS



Oleh :

**EDY SISWANTO, SH
(2015-01-039)**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
VARIABEL MODERATING KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
DI DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA
KABUPATEN PATI**

TESIS



Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan Jenjang Pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

EDY SISWANTO, SH
(2015-01-039)

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

TESIS

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL
MODERATING KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DI DINAS
KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PATI**

Oleh :

EDY SISWANTO

Telah dipertahankan di depan Penguji
Pada Tanggal 25 Februari 2019
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Utama



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN : 0625076401

Anggota



Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.
NIDN : 0616077304

Mengetahui,

Kepala Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN : 0625076401

HALAMAN IDENTITAS PENGUJI TESIS

JUDUL : PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MODERATING KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DI DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PATI

Nama Mahasiswa : Edy Siswanto
NIM : 2015 – 01 – 039

Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING

Utama : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.

(.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.

(.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Mochammad Edris, Drs., MM

(.....)

Tanggal Ujian : 25 Februari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa di dalam naskah tesis ini dengan Judul :

PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MODERATING
KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DI DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KABUPATEN PATI

Tidak terdapat karya Ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain,* kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Kudus,
Mahasiswa



EDY SISWANTO
NIM. 2015 – 01 – 039

RIWAYAT HIDUP

Edy Siswanto, Kudus, 30 November 1982 anak dari bapak Masrukin dan Ibu Kunderini, suami dari Sam hanaya Malahayati Fajri, ayah dari Muhammad Zaki dan Muhammad Saifullah, SD di SD Prambatan Kidul 1 Kudus lulus tahun 1994, SMP di SMPN 1 Kaliwungu Kudus lulus tahun 1997, SMA di SMUN 2 Kudus lulus tahun 2000, studi S1 di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus pada Tahun 2004, pengalaman bekerja di SMK K Nusantara Kudus 2005 – 2010 dan Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati 2010 – 2019.

Kudus, Februari 2019

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. H. Suparno, SH. MS. atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada Penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Dr. Mochammad Edris, Drs. MM yang telah memberikan fasilitas pembelajaran sehingga terselesaikannya Tesis ini.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan semua fasilitas dan izin dalam penelitian sekaligus Pembimbing Utama yang telah membimbing dari awal sampai akhir, sehingga terselesaikannya penulisan Tesis ini.
4. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Pembimbing anggota yang telah membimbing dari awal sampai akhir, sehingga terselesaikannya penulisan Tesis ini.
5. Bapak dan Ibu tercinta, atas dorongan semangatnya, kebijaksanaan dan do'anya yang tidak pernah terputus.
6. Istriku tercinta Sam Hanaya Malahayati Fajri yang selalu memberikan semangat, sabar dan do'a yang tidak pernah terputus.
7. Anak – anakku Muhammad Zaki dan Muhammad Saifullah.
8. Rekan – rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2019

Penulis

ABSTRAK

Penelitian tentang Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Moderating Kepemimpinan Situasional bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dan pengaruh beban kerja, motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dengan variabel moderating kepemimpinan situasional di Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan dengan penyebaran angket terstruktur, wawancara, dan dokumentasi. Dalam penelitian populasi adalah seluruh pegawai di Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati yang sekaligus sample penelitian sejumlah 55 Pegawai. Pengujian uji regresi linier sederhana dilakukan dengan menggunakan bantuan komputer program SEM PLS 3.2.8.

Dari penelitian yang dilakukan diperoleh Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai artinya semakin tinggi beban kerja semakin berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai artinya semakin tinggi motivasi kerja semakin berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai artinya semakin tinggi iklim organisasi semakin berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Moderating Kepemimpinan Situasional bahwa kepemimpinan situasional menjadi prediktor moderasi variabel Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai, selanjutnya menjadi kuasi moderasi untuk variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan menjadi prediktor moderasi variabel Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Beban Kerja, Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai, Kepemimpinan Situasional

ABSTRACT

Research on Workload, Work Motivation and Organizational Climate on Employee Performance with Moderating Variables Situational Leadership aims to determine the effect of workload on employee performance, the effect of work motivation on employee performance, the influence of organizational climate on employee performance and the influence of workload, work motivation and climate organization of employee performance with moderating leadership moderating variables in the Pati Regency Sports and Tourism Office in Pati.

This research is a quantitative research conducted by structured questionnaires, interviews, and documentation. In the research population are all employees in the Department of Youth Sports and Tourism Pati Regency which is also a sample of 55 employees. Testing of simple linear regression test is done by using a computer program SEM PLS 3.2.8.

From the research conducted, it is found that Workload has a significant effect on employee performance, meaning that the higher the workload the more negatively affects employee performance. Work motivation has a significant effect on employee performance, meaning that the higher the work motivation, the more positive the employee's performance will be. Organizational climate has a significant effect on employee performance, meaning that the higher the organizational climate, the more positive the employee's performance will be. Effect of Workload, Work Motivation and Organizational Climate on Employee Performance with Moderating Variables Situational Leadership that situational leadership becomes a moderator predictor of variable Workload on Employee Performance, then becomes a quasi moderation for Work Motivation variables on Employee Performance and a moderating predictor of Organizational Climate variables on Performance Employee.

Keywords : Workload, Work Motivation, Organizational Climate, Employee Performance, Situational Leadership

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan pemilik semesta alam dan sumber segala pengetahuan atas Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MODERATING KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DI DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PATI”.

Penyusunan Tesis ini dimaksudkan untuk mengembangkan pola pemikiran baru guna meningkatkan sumber daya manusia dalam hal ini pegawai pada Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati khususnya permasalahan kinerja pegawai. Penelitian ini membahas tentang pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dan pengaruh beban kerja, motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dengan variabel moderating kepemimpinan situasional di Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati.

Kami sangat menyadari Penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun kami sangat harapkan untuk kesempurnaan dari kekurangan-kekurangan yang ada, sehingga Penelitian ini bisa bermanfaat.

Kudus, Februari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Identitas Tim Penguji Tesis	iii
Pernyataan Orisinalitas Tesis	iv
Riwayat Hidup	v
Ucapan Terima Kasih	vi
Abstrak	vii
Abstact	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	ix
Daftar Tabel	x

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penulisan	13

BAB II. TELAAH PUSTAKA

2.1. Beban Kerja	15
2.2. Motivasi Kerja.....	19
2.3. Iklim Organisasi.....	23
2.4. Kepemimpinan Situasional	26
2.5. Kinerja Pegawai	36

BAB III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN

3.1. Kerangka Pikir.....	42
3.2. Kerangka Konsep.....	43
3.3. Perumusan Hipotesis	43

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Metode Penelitian	48
4.1.1. Pendekatan Penelitian	48
4.1.2. Tempat dan Waktu Penelitian	49
4.1.3. Metode Pengambilan Sampel	50
4.1.4. Metode Pengumpulan Data	51
4.1.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	55
4.1.6. Analisis Data	60

BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian.....	70
5.1.1. Deskripsi Hasil Penelitian	70
5.1.2. Pengujian Hipotesis	79
5.2. Pembahasan	96
5.2.1. Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	96
5.2.2. Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	99
5.2.3. Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	102
5.2.4. Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Moderasi Kepemimpinan Situasional	104

BAB VI. PENUTUP

6.1. Simpulan	108
6.2. Implikasi Teoritis dan Manajerial	109
6.3. Penelitian Lanjutan	111

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN